|  |  |
| --- | --- |
|  |   |
| **АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАКРЫТОГО****АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ****СВОБОДНЫЙ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ****П О С Т А Н О В Л Е Н И Е** |

от «\_\_\_» мая 2021 года № \_\_\_\_\_\_\_

пгт. Свободный

**Об утверждении Положения об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа ЗАТО Свободный в новой редакции**

В соответствии со статьей 101 Областного закона
от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», руководствуясь Уставом городского округа ЗАТО Свободный,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить Положение об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа ЗАТО Свободный (прилагается).
2. Признать утратившим силу постановление администрации городского округа ЗАТО Свободный от 28.12.2017 № 856 «Об утверждении Положения
о стимулирующих выплатах и поощрениях по результатам работы руководителей образовательных организаций, расположенных на территории городского округа ЗАТО Свободный в новой редакции» с изменениями, внесенными постановлениями администрации городского округа ЗАТО Свободный от 23.04.2018 № 242, от 18.07.2019 № 392, от 13.04.2020 № 176,
от 17.11.2020 № 545, от 19.01.2021 № 06, от 09.02.2021 № 44.
3. Разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Свободный.

Глава городского округа ЗАТО Свободный А.В. Иванов

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

городского округа ЗАТО Свободный

от «\_\_\_\_» мая 2021 г. № \_\_\_\_\_

**Положение**

**об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа
ЗАТО Свободный**

**Глава 1. Общие положения**

1. Положение об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа ЗАТО Свободный (далее – Положение) разработано в целях материального стимулирования труда руководителей муниципальных образовательных организаций городского округа ЗАТО Свободный (далее – Руководитель), повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда.

 2. Настоящее Положение определяет размеры, порядок, условия осуществления выплат стимулирующего характера и поощрений по результатам работы Руководителя, а также показатели эффективности их деятельности.

3. Выплаты стимулирующего характера Руководителю устанавливаются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда Руководителя и утверждаются распоряжением администрации городского округа ЗАТО Свободный.

**Глава 2. Виды и условия выплат стимулирующего характера**

4. Руководителю устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

1) за интенсивность и высокие результаты работы;

2) за стаж непрерывной работы (выслугу лет);

3) единовременная (разовая) выплата;

4) премиальные выплаты по итогам работы за год;

5) материальная помощь.

5. Стимулирующие выплаты Руководителю начисляются исходя из фактически отработанного времени.

При этом должно быть обеспечено соблюдение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы Руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации, утвержденного постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный.

6. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы назначаются Комиссией по установлению выплат стимулирующего характера Руководителю (далее – Комиссия) по результатам оценки показателей эффективности деятельности Руководителя (далее - Показатели эффективности) в целях поощрения за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу образовательной организации.

6.1. Расчет стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы Руководителя определяется следующим образом:

 6.1.1. Ежемесячный фонд стимулирующей части оплаты труда Руководителя за вычетом выплат к окладам за стаж непрерывной работы (выслугу лет) делится на максимальное количество баллов Показателей эффективности и умножается на количество баллов, установленных решением Комиссии.

6.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие показатели работы устанавливаются Комиссией два раза в год: в июле – по итогам I полугодия и в январе – по итогам II полугодия (далее – Отчетный период) в следующем порядке:

6.2.1. Руководитель в установленные сроки, не позднее 10 января и 10 июля текущего года, представляет в Комиссию отчет о выполнении Показателей эффективности по форме согласно Приложению № 1 к настоящему Положению за предыдущий период с подтверждающими документами по каждому пункту Показателей эффективности. Ответственность за достоверность и полноту информации, предоставленной в Комиссию, несет Руководитель;

6.2.2. В случае несвоевременного представления документов по уважительным причинам (болезнь, отпуск, командировка и т.п.), Комиссия рассматривает данные за Отчетный период в установленные Председателем Комиссии сроки, в случае несвоевременного предоставления документов без уважительных причин отчет не рассматривается.

6.3. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы вновь назначенному Руководителю устанавливаются по истечении испытательного срока при приеме на работу, в случае, если такой срок не установлен, по истечении трех месяцев со дня назначения на должность, при этом:

 6.3.1. Для вновь назначенного Руководителя Отчетным периодом, за который устанавливаются стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, считается срок три месяца со дня приема на работу. В дальнейшем, Отчетным периодом являются сроки, установленные подпунктом 7.1 пункта 7 настоящего Положения;

 6.3.2. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы вновь назначенному Руководителю выплачиваются пропорционально времени, отработанному в должности Руководителя со дня назначения на должность.

6.4. При изменении окончания срока трудового договора с Руководителем, ранее установленные ему на текущий период стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы сохраняются.

6.5. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не предусмотрены для лиц, на которых возложено временное исполнение обязанностей Руководителя.

6.6. Обязательным условием назначения стимулирующих выплат за интенсивность и высокие результаты работы является отсутствие:

6.6.1. Дисциплинарных взысканий (замечание, выговор) за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;

6.6.2. Нарушений, выявленных по результатам контрольно-надзорной деятельности, повлекшим приостановление действия лицензии и (или) государственной аккредитации. Факт выявленных нарушений подтверждается актом проверки надзорного органа.

6.7. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы восстанавливаются за текущий Отчетный период или устанавливаются за новый Отчетный период Руководителю после устранения выявленных нарушений и (или) снятия дисциплинарного взыскания распоряжением администрации городского округа ЗАТО Свободный.

6.8. Факт применения к Руководителю дисциплинарного взыскания, а также его снятия подтверждается копией распоряжения администрации городского округа ЗАТО Свободный.

7. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливаются как ежемесячная надбавка к должностному окладу Руководителя в следующих размерах:

от 1 года до 4 лет – 3 процента;

от 4 до 10 лет – 5 процентов;

свыше 10 лет – 10 процентов.

7.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за непрерывный стаж работы (выслугу лет) устанавливается в трудовом договоре Руководителя по решению Комиссии.

8. Единовременная (разовая) выплата в размере не более 10 000 (десяти тысяч) рублей по каждому пункту, устанавливается при наличии экономии стимулирующей части фонда оплаты труда Руководителя, в следующих случаях:

8.1.1. При объявлении благодарности Министерства просвещения Российской Федерации;

8.1.2. При награждении Почетной грамотой Министерства просвещения Российской Федерации;

8.1.3. При награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

8.1.4. В связи с празднованием Дня учителя;

8.1.5. В связи юбилейными датами Руководителя (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

8.1.6. При увольнении, в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

8.1.7. При прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

8.2. Единовременная (разовая) выплата устанавливается Комиссией на основании заявления Руководителя на имя председателя Комиссии с приложением (при необходимости) подтверждающих документов, в течение одного месяца со дня наступления события, за исключением пп.9.6., 9.7.

9. Премиальные выплаты по итогам работы за год устанавливаются Комиссией в размере не более 1,5 должностных окладов с целью поощрения Руководителей при наличии экономии стимулирующей части фонда оплаты труда Руководителя.

9.1. При принятии решения о назначении премиальных выплат по итогам работы за год Комиссия учитывает:

9.1.1. Результаты работы учреждения (достижение среднегодовых целевых показателей не менее 95%);

9.1.2. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

9.1.3. Качественное и оперативное выполнение особо важных и сложных заданий, активное участие в подготовке и проведении на высоком уровне отдельных мероприятий;

9.1.4. Активное участие в реализации научных проектов, разработка и внедрение авторских программ в образовательной деятельности;

9.1.5. Осуществление мероприятий, направленных на экономию финансовых и материальных ресурсов;

9.1.6. Победы образовательной организации в конкурсах, смотрах и иных мероприятиях, подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конкурсов-смотров, выставок;

9.1.7. Высокие результаты подготовки образовательной организации к новому учебному году, постоянная работа по благоустройству территории образовательной организации;

9.1.8. Проявление инициативы и творческого подхода в решении вопросов, входящих в компетенцию Руководителя.

9.2. Премиальные выплаты по итогам работы за год устанавливаются Комиссией по представлению начальника отдела образования, молодежной политики, культуры и спорта администрации городского округа ЗАТО Свободный, в случае его отсутствия по представлению лица, его замещающего. Данное представление направляется в Комиссию не позднее 05 декабря текущего года.

9.3. При наличии дисциплинарных взысканий (замечание, выговор) за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, нарушений, выявленных по результатам контрольно-надзорной деятельности, повлекшим приостановление действия лицензии и (или) государственной аккредитации Комиссией принимается решение о неназначении премиальных выплат по итогам года.

10. Материальная помощь в размере не более 35000 (тридцати пяти тысяч) рублей устанавливается Руководителю при наличии экономии стимулирующей части фонда оплаты труда Руководителя в следующих случаях:

10.1. Рождения ребенка Руководителя;

10.2. Бракосочетания Руководителя;

10.3. Ущерба, причиненного имуществу или здоровью Руководителя какой-либо чрезвычайной ситуацией;

10.4. Смерти члена семьи Руководителя.

10.5. Материальная помощь устанавливается Комиссией на основании заявления Руководителя на имя председателя Комиссии с приложением подтверждающих документов.

**Глава 3. Функции, полномочия и состав комиссии по установлению выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций городского округа ЗАТО Свободный**

11. Для установления стимулирующих выплат создается Комиссия.

12. Состав Комиссии утверждается постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный.

13. Основными принципами работы комиссии являются компетентность, объективность, гласность, независимость, соблюдение норм профессиональной этики.

14. Основной формой деятельности комиссии являются заседания.

15. Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины от общего числа ее состава.

16. Комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов Комиссии.

17. Комиссия осуществляет следующие функции:

17.1. Анализирует документы и материалы, представленные Руководителем в Комиссию;

17.2. Определяет размер стимулирующих выплат в отношении каждого Руководителя.

18. Комиссия имеет право:

18.1. Запрашивать необходимые для ее деятельности документы, материалы и информацию;

18.2. Устанавливать сроки представления запрашиваемых документов, материалов и информации.

19. Председатель Комиссии определяет дату очередного заседания Комиссии, осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии и организует ее работу, осуществляет контроль за выполнением принятых Комиссией решений, распределяет обязанности между членами Комиссии.

20. В отсутствии председателя Комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Комиссии.

21. Секретарь комиссии:

21.1. Принимает и регистрирует документы и материалы, представленные Руководителем в Комиссию;

21.2. Обеспечивает организационную подготовку заседаний Комиссии;

21.3. Ведет рабочую документацию Комиссии, своевременно оповещает членов Комиссии о сроках, месте проведения заседания, знакомит их с материалами, подготовленными для рассмотрения на заседании Комиссии;

21.4. Оформляет по результатам заседания Комиссии протокол и проект распоряжения администрации городского округа ЗАТО Свободный об установлении выплат стимулирующего характера Руководителям.

22. В отсутствии секретаря Комиссии его обязанности исполняет член Комиссии, назначенный председателем Комиссии, что отражается в протоколе.

23. Заседание Комиссии назначается в течение пяти рабочих дней после предоставления соответствующей информации Руководителем. По результатам проведения Комиссии в течение трех рабочих дней оформляется протокол, на основании которого в течение трех рабочих дней издается распоряжение об установлении выплат стимулирующего характера Руководителю.

Приложение № 1

к Положению об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа ЗАТО Свободный

от «\_\_\_\_» мая 2021 г. № \_\_\_\_\_\_

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ДОШКОЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий оценки** | **Расчетная формула** | **Источник информации** | **Значение показателя, количество баллов** |
| 1 | Уровень сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций | Прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет | Прохождение или не прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет | Данные образовательной организации | Прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет — 1 балл не прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет —0 баллов |
| Участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства (всероссийские, региональные, муниципальные) | Участие или не участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства (всероссийские, региональные, муниципальные) | Данные образовательной организации | Участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства- 1 балл, не участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства- 0 баллов |
| 2 | Качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций | Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации | Наличие или отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации | Данные образовательной организации | Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации- 1 балл, Наличие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации -0 баллов |
|  | Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации (предписаний надзорных органов) | Наличие или отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации (предписаний надзорных органов) | Данные образовательной организации | Отсутствие фактов нарушения законодательства РоссийскойФедерации (предписаний надзорных органов)-1 балл, наличие фактов нарушения законодательства РоссийскойФедерации (предписаний надзорных органов)-0 баллов |
|  | Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний | Наличие или отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий отсутствие групповых инфекционных заболеваний | Данные образовательной организации | Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний -1 балл, наличие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний- 0 баллов |
|  | Соблюдение соотношения фонда оплаты труда педагогических работников и фонда оплаты труда прочих работников в общем фонде оплаты труда образовательной организации | Соблюдение или не соблюдение соотношения фонда оплаты труда педагогических работников и фонда оплаты труда прочих работников в общем фонде оплаты труда образовательной организации | Данные образовательной организации | Соблюдение соотношения фонда оплаты труда педагогических работников и фонда оплаты труда прочих работников в общем фонде оплаты труда образовательной организации- 1 балл, не соблюдение соотношения фонда оплаты труда педагогических работников и фонда оплаты труда прочих работников в общем фонде оплаты труда образовательной организации-0 баллов |
|  | Наличие локального нормативного акта образовательной организации, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля | Наличие или отсутствие локального нормативного акта образовательной организации, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля | Данные образовательной организации | Наличие локального нормативного акта образовательной организации, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля — 1 балл отсутствие локального нормативного акта образовательной организации, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля — 0 баллов |
|  | Привлечение внебюджетных средств | Наличие или отсутствие внебюджетных средств | Данные образовательной организации | Наличие внебюджетных средств — 1 балл отсутствие внебюджетных средств — 0 баллов |
| 3 | Организация получения образования обучающимися с ОВЗ | Доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее — с ОВЗ), для которых созданы специальные образовательные условия в соответствии с рекомендациями психологомедико-педагогическими комиссиями, от общего количества обучающихся с ОВЗ в образовательной организации | Отношение количества обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее с ОВЗ), для которых созданы специальные образовательные условия в соответствии с рекомендациями психологомедико-педагогическими комиссиями, к общему количеству обучающихся с ОВЗ в образовательной организации |  | Специальные образовательные условия созданы для 100%обучающихся с ОВЗ -1 балл; специальные образовательные условия не созданы хотя бы для одного обучающегося с ОВЗ — 0 баллов |
| Наличие доступной образовательной среды для детей с ОВЗ | Наличие или отсутствие доступной образовательной среды для детей с ОВЗ | Данные образовательной организации | Наличие доступной образовательной среды для детей с ОВЗ – 1 балл, отсутствие доступной образовательной среды для детей с ОВЗ — 0 баллов |
| 4 | Объективность результатов внешней оценки | Доля участников образовательных отношений, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг в рамках независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности | Отношение участников образовательных отношений удовлетворенных качеством предоставляемых услуг к общему количеству участников образовательных отношений высказавших свое мнение в рамках Независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности | Министерство образования и молодежной политики Свердловской области | Показатель выше областного уровня — 1 балл, ниже — 0 баллов |
| 5 | Условия осуществления образовательной деятельности | Характеристика здания (зданий) | Не требует капитального ремонта |  | Здание не требует капитального ремонта — 1 балл Здание требует капитального ремонта — 0 баллов |
| Наполнение официального сайта образовательной организации в сети интернет в соответствии с законодательством, в том числе наличие обратной связи | Соответствие наполнения официального сайта предъявляемым требованиям | Данные образовательной организации в соответствии с приказомМинобрнауки России от 22.09.2017 № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования» | Наполнение официального сайта соответствует предъявляемым требованиям -1 балл наполнение официального сайта не соответствует предъявляемым требованиям -0 баллов |
| Укомплектованность педагогическими кадрами на начало учебного года | Отсутствие вакантных должностей | ФСН 85-К | Отсутствие вакантных должностей -1 баллНаличие вакантных должностей -0 баллов |
| Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию  | Отношение педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию к общему количеству педагогических работников ( областной -84,8%)  | ФСН 85-К | Показатель выше областного — 1 балл, ниже — 0 баллов |
| Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства | Наличие или отсутствие педагогических работников участвующих в конкурсах профессионального мастерства | Данные образовательной организации | Наличие педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства- 1 балл, отсутствие педагогических работников, педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства -0 баллов |
| 6 | Формирование резерва управленческих кадров | Представитель образовательной организации по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования муниципалитета и/или региона для замещения вакантных должностей«руководитель», «заместитель руководителя» образовательной организации | Наличие или отсутствие представителя образовательной организации в кадровым резерве системы образования муниципалитета и/или региона для замещения вакантных должностей «руководитель» «заместитель руководителя» образовательной организации | Муниципальная и/или региональная база кадрового резерва | Наличие представителя образовательной организации в кадровым резерве системы образования муниципалитета и/или региона -1 балл, отсутствие представителя образовательной организации в кадровым резерве системы образования муниципалитета и/или региона -0 баллов |
| 7 | Оценка компетенций руководителей образовательных организаций | Прохождение аттестации с учетом тестирования и защиты программы развития образовательной организации | Положительный или отрицательный результата аттестации | Данные результатов аттестации руководителя | Положительный результат аттестации — 1 балл отрицательный результат аттестации -0 баллов |
| 8 | Оценка исполнительской дисциплины | Своевременный контроль за заполнением всех видов мониторингов | Своевременное заполнение всех видов мониторингов | Данные образовательной организации | Своевременное исполнение всех видов мониторингов – 1 балл,несвоевременное – 0 баллов  |

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий оценки** | **Расчетная формула** | **Источник информации** | **Значение показателя, количество баллов** |
| 1 | Выявление уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций | Прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет | Прохождение или не прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет | Данные образовательной организации | Прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет — 1 балл не прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет —0 баллов |
| Участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства (всероссийские, региональные, муниципальные) | Участие или не участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства | Данные образовательной организации | Участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства -1 балл, не участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства 0 баллов |
| 2 | Качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций | Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации | Наличие или отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации | Данные образовательной организации | Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации 1 балл, Наличие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации 0 баллов |
| Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации (предписаний надзорных органов) | Наличие или отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации (предписаний надзорных органов) | Данные образовательной организации | Отсутствие фактов нарушения законодательства РоссийскойФедерации (предписаний надзорных органов)-1 балл, наличие фактов нарушения законодательства РоссийскойФедерации (предписаний надзорных органов)-0 баллов |
| Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний | Наличие или отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий отсутствие групповых инфекционных заболеваний | Данные образовательной организации | Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний -1 балл, наличие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний- 0 баллов |
| Отсутствие преступлений и/или правонарушений, совершенных детьми в период реализации образовательных программ и проводимых мероприятий | Наличие или отсутствие преступлений и/или правонарушений, совершенных детьми в период реализации образовательных программ и проводимых мероприятий | Данные образовательной организации | Отсутствие преступлений и/или правонарушений, совершенных детьми в период реализации образовательных программ и проводимых мероприятий -1 балл, наличие преступлений и/или правонарушений, совершенных детьми в период реализации образовательных программ и проводимых мероприятий -0 баллов |
| Соблюдение соотношения фонда оплаты труда педагогических работников и фонда оплаты труда прочих работников в общем фонде оплаты труда образовательной организации | Соблюдение или не соблюдение соотношения фонда оплаты труда педагогических работников и фонда оплаты труда прочих работников в общем фонде оплаты труда образовательной организации | Данные образовательной организации | Соблюдение соотношения фонда оплаты труда педагогических работников и фонда оплаты труда прочих работников в общем фонде оплаты труда образовательной организации -1 балл, не соблюдение соотношения фонда оплаты труда педагогических работников и фонда оплаты труда прочих работников в общем фонде оплаты труда образовательной организации- 0 баллов |
| Наличие локального нормативного акта образовательной организации, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля | Наличие или отсутствие локального нормативного акта образовательной организации, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля | Данные образовательной организации | Наличие локального нормативного акта образовательной организации, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля — 1 балл отсутствие локального нормативного акта образовательной организации, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля — 0 баллов |
| Привлечение внебюджетных средств | Наличие или отсутствие внебюджетных средств | Данные образовательной организации | Наличие внебюджетных средств — 1 балл отсутствие внебюджетных средств — 0 баллов |
| 3 | Базовая подготовке обучающихся | Доля выпускников 9-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, из числа выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации | Отношение количества выпускников 9- х классов общеобразовательных организаций муниципалитета успешно сдавших все экзамены (обязательные и по выбору) к количеству выпускников допущенных к государственной итоговой аттестации без учета пересдач | Региональная база данных обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования на территорииСвердловской области | Показатель выше областного уровня — 1 балл ниже — 0 баллов |
| Доля выпускников 11-х классов, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, из числа выпускников, допущенных к государственной итоговой аттестации | Отношение количества выпускников 11-х классов общеобразовательной организации, не получавших аттестат по результатам государственной итоговой аттестации к количеству выпускников образовательной организации, допущенных к государственной итоговой аттестации | РБД | Показатель выше областного уровня — 1 балл, ниже — 0 баллов |
| Доля выпускников 9-х классов, признанных детьми с ограниченными возможностями здоровья только в 9-м классе | Отношение количества выпускников 9-х классов общеобразовательной организации, признанных детьми с ОВЗ только в 9 классе к общему количеству выпускников 9 классов с ОВЗ муниципалитета | ФСН № 00-1 | Показатель выше областного уровня — 1 балл, ниже — 0 баллов |
| Своевременность и эффективность принятия управленческих решений по результатам Всероссийских проверочных работ для повышения качества базовой подготовки | Комплексный анализ результатов выполнения всероссийских проверочных работ по всем учебным предметам и классам. Сравнительный анализ результатов ВПР текущего года и двух предшествующих лет. Принятие управленческого решения по обеспечению качества образовательных результатов обучающихся | Положение о ВСОКО. Результаты анализа оценочных процедур.План мероприятий«дорожная карта» по развитию ВСОКО | Принятие обоснованного управленческого решения на основании комплексного и сравнительного анализов выполнения ВПР и его отражение в Плане мероприятий («дорожной карте») по развитию ВСОКО - З балла; наличие сравнительного анализа результатов выполнения ВПР и плана работы с отстающими обучающимися — 2 балла; наличие комплексного анализа результатов ВПР текущего года 1 балл отсутствие анализа результатов ВПР и соответственно, отсутствие управленческих решений — 0 баллов |
| 4 | Подготовка высокого уровня | Доля участников ЕГЭ сдавших хотя бы один предмет на высоком уровне (80 баллов и выше) | Отношение количества выпускников 11-х классов общеобразовательной организации, сдавших хотя бы один предмет на высоком уровне (80 баллов и выше) к количеству выпускников образовательной организации, допущенных к государственной итоговой аттестации | Региональная база данных обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования на территорииСвердловской области | Показатель выше областного уровня — 1 балл, ниже — 0 баллов |
| Наличие участников регионального, заключительного этапа всероссийской олимпиады школьников |  | ГАНОУ ДО СО«Дворец молодежи» | Наличие-1 балл, отсутствие - 0 баллов |
| Процент выпускников 11-х классов общеобразовательных организаций, получивших аттестат о среднем общем образовании с отличием и награжденных федеральной наградой «Медаль ”За особые успехи в учении”» от общего количества выпускников общеобразовательной организации, претендовавших на получении вышеуказанной награды | Отношение количества выпускников 11-х классов общеобразовательных организаций, получивших аттестат о среднем общем образовании с отличием и награжденных федеральной наградой «Медаль ”За особые успехи в учении”» от общего количества выпускников общеобразовательной организации, претендовавших на получении вышеуказанной награды | Отчет о самообследовании образовательной организации | Показатель выше областного уровня — 1 балл, ниже — 0 баллов |
| Выявление, поддержка и развитие интеллектуально одаренных обучающихся | Отношение участников муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников (по учебному предмету) к количеству отличников (по учебному предмету олимпиады) в общеобразовательной организации | Отчет о самообследовании образовательной организации, ГАНОУ ДО СО«Дворец молодежи» | Показатель выше областного уровня — 1 балл, ниже — 0 баллов |
| 5 | Организация получения образования обучающимися с ОВЗ | Доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее - с ОВЗ), для которых созданы специальные образовательные условия в соответствии с рекомендациями психологомедико-педагогическими комиссиями, от общего количества обучающихся с ОВЗ в образовательной организации | Отношение количества обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее с ОВЗ), для которых созданы специальные образовательные условия в соответствии с рекомендациями психологомедико-педагогическими комиссиями, к общему количеству обучающихся с ОВЗ в образовательной организации | ФСН № 00-1 | Специальные образовательные условия созданы для 100 % обучающихся с ОВЗ — 1 балл; специальные образовательные условия не созданы хотя бы для одного обучающегося с ОВЗ — 0 баллов |
| Наличие доступной образовательной среды для детей с ОВЗ | Наличие или отсутствие доступной образовательной среды для детей с ОВЗ | Данные образовательной организации | Наличие доступной образовательной среды для детей с ОВЗ — 1 балл, отсутствие доступной образовательной среды для детей с ОВЗ — 0 баллов |
| 6 | Объективность результатов внешней оценки | Доля участников образовательных отношений, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг в рамках Независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности | Отношение участников образовательных отношений удовлетворенных качеством предоставляемых услуг к общему количеству участников образовательных отношений высказавших свое мнение в рамках Независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности | Министерство образования и молодежной политики Свердловской области | Показатель выше областного уровня — 1 балл, ниже — 0 баллов |
| Отсутствие признаков необъективности образовательных результатов в образовательной организации согласно данных анализа ФГБУ «Федеральный институт оценки качества образования» (далее — ФГБУ «ФИОКО») | Наличие или отсутствие образовательной организации в списке школ с признаками необъективных результатов | ФГБУ «ФИОКО» | Отсутствие образовательной организации в списке школ с признаками необъективных результатов — 1 балл наличие образовательной организации в списке школ с признаками необъективных результатов — 0 баллов |
| Отсутствие признаков необъективности образовательных результатов выполнения диагностических работ (в рамках ежегодного регионального мониторинга оценки качества образования) и других региональных процедур оценки качества образования | Наличие или отсутствие образовательной организации в списке школ с признаками необъективных результатов | Региональная база данных обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования на территорииСвердловской области | Отсутствие образовательной организации в списке школ с признаками необъективных результатов — 1 балл наличие образовательной организации в списке школ с признаками необъективных результатов — 0 баллов |
| Наличие единой системы оценивания образовательных достижений обучающихся в соответствии с требованиями ФГОС общего образования и федеральных и региональных нормативных правовых актов | Наличие или отсутствие образовательной организации единой системы оценивания образовательных достижений обучающихся | положение о ВСОКО План мероприятий по обеспечению объективности оценочных процедур | Единая система оценивания образовательных достижений обучающихся в образовательной организации закреплена в локальных нормативных актах -1 балл единая система оценивания образовательных достижений обучающихся в образовательной организации не закреплена в локальных нормативных актах -0 баллов |
| 7 | Условия осуществления образовательной деятельности | Характеристика здания (зданий) | Не требует капитального ремонта | ФСН 00-2 | Здание не требует капитального ремонта — 1 балл, здание требует капитального ремонта — 0 баллов |
| Доля обучающихся, занимающихся во 2-ю и 3-ю смены | Отношение обучающихся занимающихся во 2-ю смену к общему контингенту обучающихся | ФСН 00-1 | Показатель выше областного уровня — 1 балл, ниже — 0 баллов |
| Наполняемость классов | Отношение обучающихся в классе (среднее) к среднеобластному уровню | ФСН 00-1 | Показатель выше областного уровня — 1 балл, ниже — 0 баллов |
| Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника | Отношение численности обучающихся к количеству педагогических работников | ФСН 00-1 | Показатель выше областного уровня — 1 балл, ниже — 0 баллов |
| Количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер | Отношение количества персональных компьютеров к общему количеству обучающихся | ФСН 00-2 | Показатель выше областного уровня — 1 балл, ниже — 0 баллов |
| Количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер, подключенный к сети Интернет | Отношение количества персональных компьютеров подключенных к сети Инте нет, к общему количеству обучающихся | ФСН 00-2 | Показатель выше областного овня — 1 балл ниже — 0 баллов |
| Максимальная скорость подключения к сети интернет (показатель в рамках приоритетного проекта «Цифровая образовательная среда») | Максимальная скорость подключения к сети интернет для городских школ 100 Мбит/с, для сельских школ — 50 Мбит/с | ФСН 00-2 | Наличие требуемой скорости подключения к сети интернет — 1 балл Отсутствие требуемой скорости подключения к сети интернет — 0 баллов |
| Наполнение официального сайта образовательной организации в сети интернет в соответствии с законодательством, в том числе наличие обратной связи | Соответствие наполнения официального сайта предъявляемым требованиям | Данные образовательной организации в соответствии с приказомМинобрнауки России от 22.09.2017 № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования» | Наполнение официального сайта соответствует предъявляемым требованиям -1 балл наполнение официального сайта не соответствует предъявляемым требованиям -0 баллов |
| Наличие и ведение электронного дневника, электронного журнала в образовательной организации | Наличие или отсутствие электронного дневника, электронного журнала | ФСН 00-2 | Наличие и ведение электронного дневника, электронного журнала —1 балл отсутствие электронного дневника, электронного журнала — 0 баллов |
| Наличие электронной библиотеки | Наличие или отсутствие электронной библиотеки | ФСН 00-2 | Наличие электронной библиотеки 1 балл отсутствие электронной библиотеки 0 баллов |
| Наличие обучающихся по индивидуальным учебным планам (образовательным траекториям) | Наличие или отсутствие обучающихся по индивидуальным учебным планам (образовательным траекториям) | ФСН 00-1 | Наличие обучающихся по индивидуальным учебным планам (образовательным траекториям)- 1 балл отсутствие обучающихся по индивидуальным учебным планам (образовательным траекториям) -0 баллов |
| Доля обучающихся, углубленно изучающих предметы | Отношение количества обучающихся, углубленно изучающих предметы, к общему количеству обучающихся в образовательной организации | ФСН 00-1 | Показатель выше областного уровня — 1 балл, ниже — 0 баллов |
| Наличие обучающихся по программам, реализуемым с применением электронного обучения | Наличие или отсутствие обучающихся по программам реализуемым с применением электронного обучения | ФСН 00-1 | Наличие обучающихся по программам, реализуемым с применением электронного обучения — 1 балл отсутствие обучающихся по программам, реализуемым с применением электронного обучения — 0 баллов |
| Наличие обучающихся по программам, реализуемым с применением дистанционных образовательных технологий | Наличие или отсутствие обучающихся по программам реализуемым с применением дистанционных образовательных технологий | ФСН 00-1 | Наличие обучающихся по программам, реализуемым с применением дистанционных образовательных технологий 1 балл отсутствие обучающихся по программам, реализуемым с применением дистанционных образовательных технологий 0 баллов |
| Укомплектованность педагогическими кадрами на начало учебного года | Отсутствие вакантных должностей | ФСН 00-1 | Отсутствие вакантных должностей -1 баллНаличие вакантных должностей -0 баллов |
| Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию  | Отношение педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационную категорию к общему количеству педагогических работников (не менее 85%) | ФСН 00-1 | Показатель выше областного - 1 балл, ниже — 0 баллов |
| Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства | Наличие или отсутствие педагогических работников участвующих в конкурсах профессионального мастерства | Данные образовательной организации | Наличие педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства -1 балл, отсутствие педагогических работников, педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства- 0 баллов |
| 8 | Организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся | Наличие в образовательной программе мероприятий по профессиональной ориентации, в том числе в рамках взаимодействия с предприятиями | Наличие или отсутствие в образовательной программе мероприятий по профессиональной ориентации, в том числе в рамках взаимодействия с предприятиями | Данные образовательной организации | Наличие в образовательной программе мероприятий по профессиональной ориентации, в том числе в рамках взаимодействия с предприятиями -1 балл, отсутствие в образовательной программе мероприятий по профессиональной ориентации, в том числе в рамках взаимодействия с предприятиями - 0 баллов |
| Реализация программ дополнительного образования детей по востребованным направлениям | Наличие или отсутствие программ дополнительного образования детей по востребованным направлениям | Сайт образовательной организации | Наличие программ дополнительного образования детей по востребованным направлениям -1 балл, отсутствие программ дополнительного образования детей по востребованным направлениям- 0 баллов |
| 9 | Формирование резерва управленческих кадров | Представитель образовательной организации по итогам конкурсного отбора и обучения включен в кадровый резерв системы образования муниципалитета для замещения вакантных должностей«руководитель», «заместитель руководителя» образовательной организации | Наличие или отсутствие представителя образовательной организации в кадровым резерве системы образования муниципалитета для замещения вакантных должностей «руководитель» «заместитель руководителя» образовательной организации | Муниципальная база кадрового резерва | Наличие представителя образовательной организации в кадровым резерве системы образования муниципалитета и/или региона -1 балл, отсутствие представителя образовательной организации в кадровым резерве системы образования муниципалитета и/или региона -0 баллов |
| 10 | Оценка компетенций руководителей образовательных организаций | Прохождение руководителями добровольной независимой оценки профессиональной квалификации (с 2020 года) в рамках приоритетного проекта «Учитель будущего» | Положительный или отрицательный результат прохождения руководителем добровольной независимой оценки профессиональной квалификации (с 2020 года) | Данные независимой оценки профессиональной квалификации | Положительный результат прохождения руководителем добровольной независимой оценки профессиональной квалификации -1 балл, отрицательный результат прохождения руководителем добровольной независимой оценки профессиональной квалификации -0 баллов |
| Прохождение аттестации с учетом тестирования и защиты программы развития образовательной организации | Положительный или отрицательный результата аттестации | Данные результатов аттестации руководителя | Положительный результат аттестации — 1 балл отрицательный результат аттестации -0 баллов |
| 11 | Оценка исполнительской дисциплины | Своевременный контроль за заполнением всех видов мониторингов | Своевременное заполнение всех видов мониторингов | Данные образовательной организации | Своевременное исполнение всех видов мониторингов – 1 балл,несвоевременное – 0 баллов  |

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерий оценки** | **Расчетная формула** | **Источник информации** | **Значение показателя, количество баллов** |
| 1 | Уровень сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций | Прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет | Прохождение или не прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет | Данные образовательной организации | Прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет — 1 балл не прохождение руководителем дополнительных профессиональных программ в сфере управленческой деятельности в течение последних трех лет —0 баллов |
| Участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства (всероссийские, региональные, муниципальные) | Участие или не участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства | Данные образовательной организации | Участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства 1 балл, не участие руководителей в конкурсах профессионального мастерства 0 баллов |
| 2 | Качество управленческой деятельности руководителей образовательных организаций | Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации | Наличие или отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации | Данные образовательной организации | Отсутствие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации -1 балл, Наличие обоснованных обращений работников, обучающихся образовательной организации, их родителей (законных представителей), иных лиц, свидетельствующих о неправомерных действиях или бездействии со стороны должностных лиц образовательной организации- 0 баллов |
| Отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации (предписаний надзорных органов) | Наличие или отсутствие фактов нарушения законодательства Российской Федерации (предписаний надзорных органов) | Данные образовательной организации | Отсутствие фактов нарушения законодательства РоссийскойФедерации (предписаний надзорных органов)-1 балл, наличие фактов нарушения законодательства РоссийскойФедерации (предписаний надзорных органов)-0 баллов |
| Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний | Наличие или отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий отсутствие групповых инфекционных заболеваний | Данные образовательной организации | Отсутствие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний -1 балл, наличие случаев травматизма (несчастных случаев) с обучающимися и/или работниками во время образовательного процесса и проводимых мероприятий, отсутствие групповых инфекционных заболеваний - 0 баллов |
| Соблюдение соотношения фонда оплаты труда педагогических работников и фонда оплаты труда прочих работников в общем фонде оплаты труда образовательной организации | Соблюдение или не соблюдение соотношения фонда оплаты труда педагогических работников и фонда оплаты труда прочих работников в общем фонде оплаты труда образовательной организации | Данные образовательной организации | Соблюдение соотношения фонда оплаты труда педагогических работников и фонда оплаты труда прочих работников в общем фонде оплаты труда образовательной организации -1 балл, не соблюдение соотношения фонда оплаты труда педагогических работников и фонда оплаты труда прочих работников в общем фонде оплаты труда образовательной организации -0 баллов |
| Наличие локального нормативного акта образовательной организации, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля | Наличие или отсутствие локального нормативного акта образовательной организации, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля | Данные образовательной организации | Наличие локального нормативного акта образовательной организации, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля — 1 балл отсутствие локального нормативного акта образовательной организации, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля — 0 баллов |
| Привлечение внебюджетных средств | Наличие или отсутствие внебюджетных средств | Данные образовательной организации | Наличие внебюджетных средств — 1 балл отсутствие внебюджетных средств — 0 баллов |
| 3 | Организация получения образования обучающимися с ОВЗ | Доля обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее — с ОВЗ), для которых созданы специальные образовательные условия в соответствии с рекомендациями психологомедико-педагогическими комиссиями, от общего количества обучающихся с ОВЗ в образовательной организации | Отношение количества обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее с ОВЗ), для которых созданы специальные образовательные условия в соответствии с рекомендациями психологомедико-педагогическими комиссиями, к общему количеству обучающихся с ОВЗ в образовательной организации |  | Специальные образовательные условия созданы для 100% обучающихся с ОВЗ – 1 балл; специальные образовательные условия не созданы хотя бы для одного обучающегося с ОВЗ — 0 баллов |
| Наличие доступной образовательной среды для детей с ОВЗ | Наличие или отсутствие доступной образовательной среды для детей с ОВЗ | Данные образовательной организации | Наличие доступной образовательной среды для детей с ОВЗ – 1 балл, отсутствие доступной образовательной среды для детей с ОВЗ — 0 баллов |
| 4 | Объективность результатов внешней оценки | Доля участников образовательных отношений, удовлетворенных качеством предоставляемых услуг в рамках Независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности | Отношение участников образовательных отношений удовлетворенных качеством предоставляемых услуг к общему количеству участников образовательных отношений высказавших свое мнение в рамках Независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности | Министерство образования и молодежной политики Свердловской области | Показатель выше областного уровня — 1 балл, ниже — 0 баллов |
| 5 | Условия осуществления образовательной деятельности | Характеристика здания (зданий) | Не требует капитального ремонта |  | Здание не требует капитального ремонта — 1 балл Здание требует капитального ремонта — 0 баллов |
| Наполнение официального сайта образовательной организации в сети интернет в соответствии с законодательством, в том числе наличие обратной связи | Соответствие наполнения официального сайта предъявляемым требованиям | Данные образовательной организации в соответствии с приказомМинобрнауки России от 22.09.2017 № 955 «об утверждении показателей мониторинга системы образования» | Наполнение официального сайта соответствует предъявляемым требованиям -1 балл наполнение официального сайта не соответствует предъявляемым требованиям- 0 баллов |
| Укомплектованность педагогическими кадрами на начало учебного года | Отсутствие вакантных должностей | 1-ДО | Отсутствие вакантных должностей -1 баллНаличие вакантных должностей- 0 баллов |
| 6 | Оценка компетенций руководителей образовательных организаций | Прохождение аттестации с учетом тестирования и защиты программы развития образовательной организации | Положительный или отрицательный результата аттестации | Данные результатов аттестации руководителя | Положительный результат аттестации — 1 балл отрицательный результат аттестации -0 баллов |
| 7 | Оценка исполнительской дисциплины | Своевременный контроль за заполнением всех видов мониторингов | Своевременное заполнение всех видов мониторингов | Данные образовательной организации | Своевременное исполнение всех видов мониторингов – 1 балл,несвоевременное – 0 баллов  |
| 8 | Оценка исполнения муниципального задания | Обучающиеся, ставшие победителями и призерами региональных, всероссийских мероприятий | Доля обучающихся, ставших победителями и призерами региональных, всероссийских мероприятий (не менее 25%) | Отчет об исполнении муниципального задания | Доля обучающихся, ставших победителями и призерами региональных, всероссийских мероприятий 25 % и более – 1 балл; менее 25% - 0 баллов |
| Дети в возрасте от 5 до 18 лет, зачисленные в учреждение дополнительного образования с использованием сертификата дополнительного образования, в общей численности детей, получающих дополнительное образование за счет бюджетных средств | Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, зачисленных в учреждение дополнительного образования с использованием сертификата дополнительного образования, в общей численности детей, получающих дополнительное образование за счет бюджетных средств (100%) | Портал ПФДО | Доля детей, зачисленных в учреждение с использованием ПФДО не менее 100% - 1 балл; менее 100 % - 0 баллов.  |

**СОГЛАСОВАНИЕ**

**проекта постановления**

**администрации ГО ЗАТО Свободный**

|  |
| --- |
| **Об утверждении Положения об установлении выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных образовательных организаций городского округа ЗАТО Свободный в новой редакции** |
| **Должность** | **Фамилия и инициалы** | **Сроки и результаты согласования** |
| **Дата поступ****ления на согласование** | **Дата согласо****вания** | **Замечания и подпись** |
| Заместитель главы администрации | Ж.М. Барабанщикова |  |  |  |
| Начальник отдела образования, молодежной политики, культуры и спорта | С.А. Ретунская |  |  |  |
| Начальник организационно-кадрового отдела | Л.В. Ткаченко |  |  |  |
| Начальник отдела бухгалтерского учета и финансов | С.Ф. Рыжкова |  |  |  |

Ознакомить руководителей муниципальных образовательных организаций \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

А.А. Николаева

8 (34345) 5-84-91