УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

городского округа ЗАТО Свободный

от «25» апреля 2022 г. № 210

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об организации временного трудоустройства**

**несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период 2022 года в городском округе ЗАТО Свободный**

1. **Общие положения**
2. Положение об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период в городском округе ЗАТО Свободный (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», от 24 июня 1999 года № 120-ФЗ   
   «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних», Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Областным законом от 23 октября 1995 года № 28-ОЗ «О защите прав ребенка» и определяет основные принципы деятельности органа местного самоуправления городского округа ЗАТО Свободный в сфере организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период 2022 года.
3. В соответствии с Положением, деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период, финансируемая за счет средств бюджета городского округа ЗАТО Свободный, осуществляется отделом образования, молодежной политики, культуры и спорта администрации городского округа ЗАТО Свободный.
4. В соответствии с Положением первоочередным правом при временном трудоустройстве пользуются несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет (далее - несовершеннолетние граждане) из числа:
   * 1. Лиц, состоящих на учете в Территориальной комиссии Верхнесалдинского района по делам несовершеннолетних и защите их прав.
     2. Детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также равно лиц, их заменяющих.
     3. Детей из семей, родители которых имеют статус безработных.
     4. Детей из многодетных и малообеспеченных семей.
     5. Детей, состоящих на учете в подразделении по делам несовершеннолетних и защите их прав отделения МВД России ЗАТО Свободный.
5. **Деятельность по организации временного трудоустройства**

**несовершеннолетних граждан**

* 1. Деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
  2. Главной целью создания временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан является приобщение их к труду, получение профессиональных навыков и адаптация к трудовой деятельности, содействие процессу социализации, предотвращение формирования у несовершеннолетних модели социально опасного поведения.
  3. Задачами временной занятости несовершеннолетних граждан являются:

1. Профилактика преступности и правонарушений среди несовершеннолетних.
2. Формирование навыков профессиональной деятельности и самозанятости у молодежи.
3. Формирование понимания стоимости и ценности труда несовершеннолетними гражданами.
4. Социальная и материальная поддержка несовершеннолетних граждан из малообеспеченных семей, а также семей, находящихся в социально опасном положении.
5. **Порядок организации временных рабочих мест**
   1. Директор МБОУ «СШ № 25» заключает с несовершеннолетним гражданином срочный трудовой договор в соответствии со [статьями 57](consultantplus://offline/ref=5BFA44F305D105F2CEACAD5A25DF990B07C37DDB4FABCF327393E35965AC865B89821B5EA575153E85F71CB9F20E33863CF9119B45XDHCK), [59](consultantplus://offline/ref=5BFA44F305D105F2CEACAD5A25DF990B07C37DDB4FABCF327393E35965AC865B89821B5EA074153E85F71CB9F20E33863CF9119B45XDHCK) Трудового кодекса Российской Федерации.
   2. Условием для заключения срочного трудового договора с несовершеннолетним гражданином является предоставление полного пакета документов:
      1. Заявление о приеме на работу.
      2. Согласие родителей (законных представителей) на трудоустройство несовершеннолетнего.
      3. Копия паспорта.
      4. Копия свидетельства ИНН.
      5. Копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования в Пенсионном фонде Российской Федерации СНИЛС.
      6. Медицинская справка.
      7. Согласие органа опеки и попечительства на заключение срочного трудового договора с несовершеннолетним в возрасте с 14 до 18 лет.
      8. Трудовая книжка.
      9. Индивидуальная программа реабилитации инвалида, выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендационном характере и условиях труда (предоставляется по желанию).
   3. Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных барах и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами). Запрещаются перенос и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.
   4. Трудоустройство несовершеннолетних граждан моложе 14 лет не допускается в соответствии со [статьей 20](consultantplus://offline/ref=5BFA44F305D105F2CEACAD5A25DF990B07C37DDB4FABCF327393E35965AC865B89821B5CA178153E85F71CB9F20E33863CF9119B45XDHCK) Трудового кодекса Российской Федерации.
   5. Продолжительность рабочего времени несовершеннолетних граждан указывается в срочном трудовом договоре и устанавливается в соответствии со [статьями 92](consultantplus://offline/ref=5BFA44F305D105F2CEACAD5A25DF990B07C37DDB4FABCF327393E35965AC865B89821B5CA67D186DDDB81DE5B65D208639F9139859DEC516X4H4K), [94](consultantplus://offline/ref=5BFA44F305D105F2CEACAD5A25DF990B07C37DDB4FABCF327393E35965AC865B89821B5CA67D1863D5B81DE5B65D208639F9139859DEC516X4H4K) Трудового кодекса Российской Федерации:
      1. Для работников в возрасте от 14 до 15 лет - не более 4 часов;
      2. Для работников в возрасте от 15 до 16 лет - не более 5 часов;
      3. Для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 7 часов;
      4. Для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением.
   6. Для учета времени, фактически отработанного и (или) не отработанного каждым несовершеннолетним гражданином, для контроля за соблюдением установленного режима рабочего времени применяется табель учета рабочего времени.
   7. Основанием для отказа в предоставлении рабочего места являются:
      1. Медицинские противопоказания;
      2. Не достижение соискателем четырнадцатилетнего возраста;
      3. Отсутствие свободных рабочих мест;
      4. Предоставление неполного комплекта документов, требуемых настоящим Положением.

**4. Финансирование мероприятий по организации**

**временного трудоустройства и оплата труда**

**несовершеннолетних граждан:**

* 1. Финансирование мероприятий по трудоустройству несовершеннолетних граждан осуществляется в рамках   
     [подпрограммы](consultantplus://offline/ref=5BFA44F305D105F2CEACB35733B3C70105CC23D54EA7CC6527C7E50E3AFC800EC9C21D09E539136BD0B248B4FA0379D77BB21E9B41C2C5175AAA369CX9H2K) 3 «Реализация молодежной политики в городском   
     округе ЗАТО Свободный» муниципальной программы городского округа ЗАТО Свободный «Развитие культуры, спорта и молодежной политики в городском округе ЗАТО Свободный» на 2016-2024\_годы, утвержденной постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 01.03.2018 № 121 (ред. 19.04.2022).
  2. Оплата труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период производится работодателем за фактически отработанное время, но не ниже минимальной оплаты труда, пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки согласно существующим нормам, предусмотренным для каждой возрастной категории несовершеннолетних граждан согласно заключенным срочным трудовым договорам. Срок и размер заработной платы несовершеннолетнему гражданину указывается в срочном трудовом договоре.
  3. По истечении срока срочного трудового договора между работодателем и несовершеннолетним гражданином, работодатель производит финансовый расчет согласно своим обязательствам. Финансовый расчет с несовершеннолетним гражданином производится в бухгалтерии работодателя в последний день работы.

**5. Ответственность, контроль, учет и отчетность**

* 1. Директор МБОУ «СШ № 25», принимающий на работу несовершеннолетних граждан, несет полную ответственность за соблюдение норм трудового законодательства Российской Федерации, своевременную выплату заработной платы несовершеннолетним гражданам за фактически отработанное ими время, обеспечение безопасных условий труда несовершеннолетних граждан, качественное и своевременное предоставление отчетов о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в контролирующие организации.
  2. Директор МБОУ «СШ № 25» предоставляет в отдел образования, молодежной политики, культуры и спорта администрации городского округа ЗАТО Свободный информационные отчеты об организации трудоустройства несовершеннолетних граждан по состоянию на 16 июля и 30 июля текущего года. Информационные [отчеты](#Par113) предоставляются по форме, согласно приложению № 1 к Положению.

Приложение № 1 к

Положению об организации

временного трудоустройства

несовершеннолетних

граждан в возрасте от 14 до 18 лет в

летний период 2022 года

в городском округе ЗАТО Свободный

Форма

Отчет по организации временного трудоустройства

несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Наименование показателя | | Отчетные данные | | |
| 1. | Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обучающихся в образовательных организациях | |  | | |
| 2. | Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обратившихся за услугой по обеспечению трудоустройства | |  | | |
| 3. | Количество трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в трудоустроенных через Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 25 им. Героя Советского Союза генерал-лейтенанта Д.М. Карбышева с кадетскими классами» | | Всего трудоустроено | В т.ч. трудоустроено | |
| план | факт |
|  |  |  |
| 4. | Количество трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет: | | | | |
| - состоящих на учете в Территориальной комиссии Верхнесалдинского района по делам несовершеннолетних и защите их прав |  | | | |
| - детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей |  | | | |
| - детей из малообеспеченных семей и семей «группы риска» |  | | | |
| - граждан, вернувшихся из воспитательных колоний |  | | | |
| 6. | Количество созданных трудовых отрядов (бригад) несовершеннолетних граждан |  | | | |
| 7. | Количество несовершеннолетних, работавших в составе трудовых отрядов |  | | | |
| 8. | Объем финансирования, выделенный из средств местного бюджета, для организации трудоустройства несовершеннолетних граждан |  | | | |
| 9. | Количество проведенных проверок по соблюдению законодательства о труде, осуществление контроля за условиями труда несовершеннолетних |  | | | |
| 10. | Средняя заработная плата трудоустроенного несовершеннолетнего (рублей) |  | | | |
| 14. | Количество информационных материалов выпущенных (изготовленных) об организации трудоустройства несовершеннолетних граждан (приложить копии, фото на электронном носителе) |  | | | |

Руководитель

М.П.

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

городского округа ЗАТО Свободный

от «\_25\_» апреля 2022 г. № \_210\_

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**видов работ для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период 2022 года**

**в городском округе ЗАТО Свободный**

|  |  |
| --- | --- |
| N п/п | Виды работ |
| 1. | Уборка территории от мусора |
| 2. | Благоустройство территории образовательного учреждения |
| 3. | Уборка внутренних помещений образовательного учреждения (кроме туалетов) без применения дезинфицирующих средств |
| 4. | Ремонт школьной мебели (без покраски), без применения быстросохнущих клеев на основе органических растворов |

--------------------------------

<\*> Данные виды работ допустимы при соблюдении требований действующего трудового законодательства РФ и [СанПиН 2.2.3670-20](consultantplus://offline/ref=5BFA44F305D105F2CEACAD5A25DF990B0DC47ADF4DA992387BCAEF5B62A3D94C8ECB175DA67D1F69DFE718F0A7052D8021E7108545DCC7X1H4K), 2.4.3648-20, 1.2.3685-21, а также несовершеннолетние граждане не могут привлекаться к выполнению работ в результате которых может возникнуть вред их здоровью и нравственному развитию, с вредными или опасными условиями труда, под землей, предполагающие перенос тяжестей весом сверх установленных пределах норм.