



# СВОБОДНЫЕ ВЕСТИ



Издание ГО ЗАТО Свободный

№ 15 (895) 19 апреля 2024 года

Распространяется бесплатно

## СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

● ПОСТАНОВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ

● ЗАКЛЮЧЕНИЕ О РЕЗУЛЬТАТАХ  
ОБЩЕСТВЕННЫХ ОБСУЖДЕНИЙ

## ПОСТАНОВЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ

от "12" апреля 2024 года № 167  
пгт. Свободный

**Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период 2024 года в городском округе ЗАТО Свободный**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральными законами от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации", от 24 июня 1999 года № 120-ФЗ "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних", Областным законом от 23 октября 1995 года № 28-ОЗ "О защите прав ребенка", муниципальной программой "Развитие культуры, спорта и молодежной политики в городском округе ЗАТО Свободный" на 2023-2030 годы, утвержденной постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 25.08.2022 № 475, в целях содействия временному трудоустройству несовершеннолетних граждан городского округа ЗАТО Свободный в возрасте от 14 до 18 лет в летний период 2024 года, руководствуясь Уставом городского округа ЗАТО Свободный,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить:

1.1. Положение об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период 2024 года в городском округе ЗАТО Свободный (прилагается);

1.2. Перечень видов работ, рекомендуемых для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период 2024 года на территории городского округа ЗАТО Свободный (прилагается).

2. Начальнику отдела образования, молодежной политики, культуры и спорта администрации городского округа ЗАТО Свободный:

2.1. Обеспечить организацию временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период 2024 года с соблюдением всех норм трудового законодательства и правил техники безопасности в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении "Средняя школа № 25 им. Героя Советского Союза генерал-лейтенанта Д.М. Карбышева с кадетскими классами" (далее - МБОУ "СШ № 25") и Муниципальном казенном учреждении дополнительного образования Станция юных техников (далее - МКУ ДО СЮТ);

2.2. Осуществлять контроль соблюдения требований законодательства по организации временного трудоустройства в летний период 2024 года несовершеннолетних граждан.

3. Начальнику отдела бухгалтерского учета и финансов

администрации городского округа ЗАТО Свободный Рыжковой С.Ф. произвести финансирование расходов на выполнение мероприятий по организации работы временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период 2024 года в соответствии с муниципальной программой "Развитие культуры, спорта и молодежной политики в городском округе ЗАТО Свободный" на 2023-2030 годы, утвержденной постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 25.08.2022 № 475.

4. Директору МБОУ "СШ № 25" Варламовой Т.А. и директору МКУ ДО СЮТ Титковой Л.В.:

4.1. Заключить договоры с ГКУ "Верхнесалдинский центр занятости" на организацию временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период 2024 года;

4.2. Создать временные оплачиваемые рабочие места для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период 2024 года в должности "Подсобный рабочий" (в количестве 50 рабочих мест на базе МБОУ "СШ № 25", 20 рабочих мест на базе МКУ ДО СЮТ), а также провести необходимые мероприятия по созданию и обеспечению безопасных условий труда несовершеннолетних граждан в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и положения, утвержденного настоящим постановлением;

4.3. Организовать работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период 2024 года в соответствии с Перечнем видов работ и профессий для временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период 2024 года, утвержденным настоящим постановлением;

4.4. Обеспечить несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период 2024 года, заключивших срочный трудовой договор, необходимым инвентарем и средствами индивидуальной защиты;

4.5. Организовать работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, заключивших срочный трудовой договор:

4.5.1. с МБОУ "СШ № 25", при пятидневной рабочей неделе, в четыре смены продолжительностью 10 рабочих дней каждая:

- с 03.06.2024 по 14.06.2024 - 1 смена;

- с 17.06.2024 по 28.06.2024 - 2 смена;

- с 01.07.2024 по 12.07.2024 - 3 смена;

- с 15.07.2024 по 26.07.2024 - 4 смена.

4.5.2. с МКУ ДО СЮТ, при пятидневной рабочей неделе, в две смены продолжительностью 10 рабочих дней каждая:

- с 03.06.2024 по 14.06.2024 - 1 смена;

- с 17.06.2024 по 28.06.2024 - 2 смена.

4.6. Заключить договор с медицинским учреждением о прохождении несовершеннолетними гражданами в возрасте от 14 до 18 лет в летний период 2024 года медицинских осмотров при приеме на работу.

5. Рекомендовать начальнику Отд МВД России по ЗАТО пос.

Свободный подполковнику полиции С.В. Кузьменко, председателю Территориальной комиссии Верхнесалдинского района по делам несовершеннолетних и защите их прав М.В. Филимонову подготовить и направить в адрес администрации городского округа ЗАТО Свободный списки несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, из числа состоящих на различных видах учета, желающих работать в летний период 2024 года.

6. Постановление опубликовать в газете "Свободные вести" и на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Свободный.

**Глава городского округа  
А.В. Иванов**

#### Приложение

### **ПОЛОЖЕНИЕ об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период 2024 года в городском округе ЗАТО Свободный**

#### **1. Общие положения**

1.1. Положение об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период в городском округе ЗАТО Свободный (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральными законами от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации", от 24 июня 1999 года № 120-ФЗ "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних", Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Областным законом от 23 октября 1995 года № 28-ОЗ "О защите прав ребенка" и определяет основные принципы деятельности администрации городского округа ЗАТО Свободный в сфере организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период 2024 года.

1.2. В соответствии с Положением, деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период, финансируемая за счет средств бюджета городского округа ЗАТО Свободный, осуществляется отделом образования, молодежной политики, культуры и спорта администрации городского округа ЗАТО Свободный.

1.3. В соответствии с Положением первоочередным правом при временном трудоустройстве пользуются несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет, проживающие на территории городского округа ЗАТО Свободный (далее - несовершеннолетние граждане), из числа:

1.3.1. Лиц, состоящих на учете в Территориальной комиссии Верхнесалдинского района по делам несовершеннолетних и защите их прав, в подразделении по делам несовершеннолетних и защите их прав Отд МВД России по ЗАТО пос. Свободный;

1.3.2. Детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также равно лиц, их заменяющих;

1.3.3. Детей из семей, родители которых имеют статус безработных;

1.3.4. Детей из многодетных семей;

1.3.5. Детей из малообеспеченных семей;

1.3.6. Детей лиц, принимающих (принимавших) участие в специальной военной операции.

#### **2. Деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан**

2.1. Деятельность по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2.2. Главной целью создания временных рабочих мест для несовершеннолетних граждан является приобщение их к труду, получение профессиональных навыков и адаптация к трудовой деятельности, содействие процессу социализации,

предотвращение формирования у несовершеннолетних модели социально опасного поведения.

2.3. Задачами временной занятости несовершеннолетних граждан являются:

2.3.1. Профилактика преступности и правонарушений среди несовершеннолетних.

2.3.2. Формирование навыков профессиональной деятельности и самозанятости у молодежи.

2.3.3. Формирование понимания стоимости и ценности труда несовершеннолетними гражданами.

2.3.4. Социальная и материальная поддержка несовершеннолетних граждан из малообеспеченных семей, а также семей, находящихся в социально опасном положении.

#### **3. Порядок организации временных рабочих мест**

3.1. Руководители МБОУ "СП № 25" и МКУ ДО СЮТ заключают с несовершеннолетним гражданином срочный трудовой договор в соответствии со статьями 57, 59 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.2. Условием для заключения срочного трудового договора с несовершеннолетним гражданином является предоставление полного пакета документов:

3.2.1. Заявление о приеме на работу.

3.2.2. Согласие родителей (законных представителей) на трудоустройство несовершеннолетнего.

3.2.3. Копия паспорта.

3.2.4. Копия свидетельства ИНН.

3.2.5. Копия страхового свидетельства государственного пенсионного страхования в Пенсионном фонде Российской Федерации СНИЛС.

3.2.6. Медицинская справка.

3.2.7. Согласие органа опеки и попечительства на заключение срочного трудового договора с несовершеннолетним в возрасте от 14 до 18 лет (в случае необходимости).

3.2.8. Трудовая книжка (в соответствии со ст. 66, 66.1 ТК РФ).

3.2.9. Индивидуальная программа реабилитации инвалида, выданная в установленном порядке и содержащая заключение о рекомендациях на характере и условиях труда (предоставляется по желанию).

3.3. Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных барах и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами). Запрещаются перенос и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

3.4. Трудоустройство несовершеннолетних граждан моложе 14 лет не допускается в соответствии со статьей 20 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.5. Продолжительность рабочего времени несовершеннолетних граждан указывается в срочном трудовом договоре и устанавливается в соответствии со статьями 92, 94 Трудового кодекса Российской Федерации:

3.5.1. Для работников в возрасте от 14 до 16 лет - не более 4 часов;

3.5.2. Для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 7 часов;

3.5.3. Для инвалидов - в соответствии с медицинским заключением.

3.6. Для учета времени, фактически отработанного и (или) не отработанного каждым несовершеннолетним гражданином, для контроля за соблюдением установленного режима рабочего времени применяется табель учета рабочего времени.

3.7. Основанием для отказа в предоставлении рабочего места являются:

3.7.1. Медицинские противопоказания;

3.7.2. Не достижение соискателем четырнадцатилетнего возраста;

3.7.3. Отсутствие свободных рабочих мест;

3.7.4. Предоставление неполного комплекта документов, указанных в настоящем Положении.

#### **4. Финансирование мероприятий по организации временного**

**трудоустройства и оплата труда несовершеннолетних граждан**

4.1. Финансирование мероприятий по трудоустройству несовершеннолетних граждан осуществляется в рамках подпрограммы

3 "Реализация молодежной политики в городском округе ЗАТО Свободный" муниципальной программы городского округа ЗАТО Свободный "Развитие культуры, спорта и молодежной политики в городском округе ЗАТО Свободный" на 2023-2030\_годы, утвержденной постановлением администрации городского округа ЗАТО Свободный от 25.08.2022 № 475.

4.2. Оплата труда несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в летний период производится работодателем за фактически отработанное время, но не ниже минимальной оплаты труда, пропорционально отработанному времени согласно существующим нормам, предусмотренным для каждой возрастной категории несовершеннолетних граждан согласно заключенным срочным трудовым договорам. Срок и размер заработной платы несовершеннолетнему гражданину указывается в срочном трудовом договоре.

4.3. По истечении срока срочного трудового договора между работодателем и несовершеннолетним гражданином, работодатель производит финансовый расчет согласно своим обязательствам. Финансовый расчет с несовершеннолетним гражданином производится в бухгалтерии работодателя в последний день работы.

**5. Ответственность, контроль, учет и отчетность**

5.1. Руководители МБОУ "СШ № 25" и МКУ ДО СЮТ, принимающие на работу несовершеннолетних граждан, несут полную ответственность за соблюдение норм трудового законодательства Российской Федерации, своевременную выплату заработной платы несовершеннолетним гражданам за фактически отработанное ими время, обеспечение безопасных условий труда несовершеннолетних граждан, качественное и своевременное предоставление отчетов о временном трудоустройстве несовершеннолетних граждан в контролирующие организации.

5.2. Руководители МБОУ "СШ № 25" и МКУ ДО СЮТ предоставляют в отдел образования, молодежной политики, культуры и спорта администрации городского округа ЗАТО Свободный информационные отчеты об организации трудоустройства несовершеннолетних граждан в течение трех рабочих дней после завершения смены. Информационные отчеты предоставляются по форме, согласно приложению № 1 к Положению.

**Приложение № 1 к Положению****Форма****Отчет по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет**

N	Наименование показателя	Отчетные данные		
		Всего трудоустроено	В т.ч. трудоустроено	
			план	факт
1.	Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обучающихся в образовательных организациях			
2.	Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обратившихся за услугой по обеспечению трудоустройства			
3.	Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет трудоустроенных через Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя школа № 25 им. Героя Советского Союза генерал-лейтенанта Д.М. Карбышева с кадетскими классами»			
	Количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет трудоустроенных через Муниципальное казенное учреждение Станция юных техников			

4.	Количество трудоустроенных несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет:	
	- состоящих на учете в Территориальной комиссии Верхнесалдинского района по делам несовершеннолетних и защите их прав	
	- детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	
	- детей из малообеспеченных семей и семей «группы риска»	
	- граждан, вернувшихся из воспитательных колоний	
6.	Количество созданных трудовых отрядов (бригад) несовершеннолетних граждан	
7.	Количество несовершеннолетних, работавших в составе трудовых отрядов	
8.	Объем финансирования, выделенный из средств местного бюджета, для организации трудоустройства несовершеннолетних граждан	
9.	Количество проведенных проверок по соблюдению законодательства о труде, осуществление контроля за условиями труда несовершеннолетних	
10.	Средняя заработная плата трудоустроенного несовершеннолетнего (рублей)	
14.	Количество информационных материалов выпущенных (изготовленных) об организации трудоустройства несовершеннолетних граждан (приложить копии, фото на электронном носителе)	

**Руководитель**  
**М.П.**

**Приложение**

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**видов работ для временного трудоустройства**  
**несовершеннолетних граждан в возрасте от 14**  
**до 18 лет в летний период 2024 года**  
**в городском округе ЗАТО Свободный**

N п/п	Виды работ*
1.	Уборка территории от мусора
2.	Благоустройство территории образовательного учреждения
3.	Уборка внутренних помещений образовательного учреждения (кроме туалетов) без применения дезинфицирующих средств
4.	Ремонт школьной мебели (без покраски), без применения быстросохнущих клеев на основе органических растворов

<\*> Данные виды работ допустимы при соблюдении требований действующего трудового законодательства РФ и СанПиН 2.2.3670-20, 2.4.3648-20, 1.2.3685-21, а также несовершеннолетние граждане не могут привлекаться к выполнению работ в результате которых может возникнуть вред их здоровью и нравственному развитию, с вредными или опасными условиями труда, под землей, предполагающие перенос тяжестей весом сверх установленных пределов норм.

от "15" апреля 2024 года № 169  
пгт. Свободный

**О внесении изменений в постановление администрации городского округа ЗАТО Свободный от 24.09.2014 № 642**

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ "О правовых актах в Свердловской области", руководствуясь Уставом городского округа ЗАТО Свободный,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести изменения в постановление администрации городского округа ЗАТО Свободный от 24.09.2014 № 642 "Об установлении платы за пользование жилым помещением", изложив пункт 1 в следующей редакции:

"1. Установить размер платы за пользование жилым помещением (плату за наем) для нанимателей жилых помещений по договорам социального найма и договорам найма жилых помещений государственного, муниципального жилищного фонда в расчете за один квадратный метр общей площади жилого помещения в месяц в размере минимального взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах, устанавливаемого Правительством Свердловской области."

2. Постановление опубликовать в газете "Свободные вести".

Глава городского округа  
А.В. Иванов

**Заключение  
о результатах общественных обсуждений  
по проекту генерального плана  
городского округа ЗАТО Свободный**

пгт. Свободный

18 апреля 2024 г.

Администрацией городского округа ЗАТО Свободный проведены общественные обсуждения в соответствии с постановлением главы городского округа ЗАТО Свободный от 12.03.2024 г. № 10 "О назначении и об организации общественных обсуждений по проекту генерального плана городского округа ЗАТО Свободный".

Организатор общественных обсуждений отдел городского округа ЗАТО Свободный администрации городского округа ЗАТО Свободный в соответствии с постановлением.

Реквизиты протокола общественных обсуждений: протокол общественных обсуждений по проекту генерального плана городского округа ЗАТО Свободный от 16.04.2024 г. № 1.

Дата и источник опубликования оповещения о проведении общественных обсуждений: в газете "Свободные вести" № 9(889) от 12.03.2024 г., на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Свободный (<http://www.адм-затосвободный.рф/>)

Общественное обсуждение/ ) и на официальном сайте главы городского округа ЗАТО Свободный (<http://www.глава-затосвободный.рф/>) в сети Интернет, на информационных стендах.

Место, дата открытия экспозиции проекта (19.03.2024 г.): Свердловская область, пгт. Свободный, ул. Майского, д. 67, здание администрации городского округа ЗАТО Свободный, 1 этаж, кабинет 106.

Срок, время проведения экспозиции проекта: с 19.03.2024 года по 12 апреля 2024 года по будням с 10:00 час. до 16:00 час., обед с 12:00 час. до 13:00 час.

Сроки приема предложений и замечаний участников общественных обсуждений: с 19 марта 2024 года по 12 апреля 2024 года включительно.

Предложения и замечания участников общественных обсуждений, постоянно проживающих на территории, в отношении которой подготовлен проект генерального плана городского округа ЗАТО Свободный: отсутствуют.

Заключение по результатам общественных обсуждений:

1) Общественные обсуждения по проекту генерального плана городского округа ЗАТО Свободный проведены в соответствии с Градостроительным Кодексом Российской Федерации и Положением "О порядке организации и проведения общественных обсуждений по проекту генерального плана, проекту правил землепользования и застройки, проекту планировки территории, проекту межевания территории, проекту правил благоустройства территории, проекту решения о предоставлении разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка или объекта капитального строительства, проекту решения о предоставлении разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объектов капитального строительства, проекту по установлению публичного сервитута на территории городского округа ЗАТО Свободный", утвержденного решением Думы городского округа ЗАТО Свободный от 04.07.2018 № 22/10.

2) Информация по проекту доведена до сведения жителей городского округа ЗАТО Свободный в соответствии с требованиями действующего законодательства.

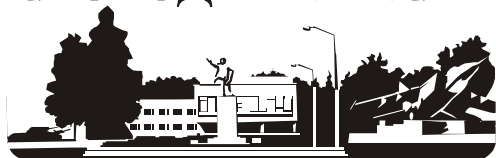
3) Общественные обсуждения по проекту генерального плана городского округа ЗАТО Свободный считать состоявшимися.

4) Рекомендовано утвердить проект генерального плана городского округа ЗАТО Свободный.

5) Настоящее заключение опубликовать в газете "Свободные вести" и на официальном сайте администрации городского округа ЗАТО Свободный (<http://www.адм-затосвободный.рф/>).

Глава городского округа ЗАТО Свободный  
А.В. Иванов

**СВОБОДНЫЕ ВЕСТИ**



УЧРЕДИТЕЛЬ: администрация ГО ЗАТО СВОБОДНЫЙ.

НАШ АДРЕС: 624790, пгт. Свободный, ул. Майского, 67.  
Тел./факс: (34345)58111, 58485. E-mail: [adm\\_zato\\_svobod@mail.ru](mailto:adm_zato_svobod@mail.ru)

Дизайн и верстка: Е.Н. Косенко

Тираж: 500 шт.

Сдача номера в печать по графику - 15.00, фактически - 14.00.